

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun accord (pacte d'actionnaires, action de concert, et/ou autres) dont la mise en œuvre pourrait entraîner un changement de contrôle de la Société.

### 7.4.3 Actionnariat salarié

#### 7.4.3.1 État de la participation des salariés au capital social

Au dernier jour de l'exercice, soit le 31 décembre 2017 :

- les salariés détiennent 553 720 actions dans le cadre du fonds commun de placement nommé FCPE OPUS Classic, soit 0,47 % du capital ;
- les salariés inscrits au nominatif détiennent 162 714 actions, soit 0,14 % du capital ; au 31 décembre 2016, ils détenaient 0,13 % du capital.

En 2017, la Société a proposé des nouveaux plans d'actionnariat à ses salariés (hors France et États-Unis) par lesquels, sur autorisation du Conseil d'administration, elle a attribué des actions gratuites aux salariés souscrivant un certain nombre d'actions. Ces actions seront attribuées définitivement, après une période d'acquisition de 4 ans, sous condition de présence.

Aux États-Unis, un plan d'actions fantômes de bioMérieux Inc. a été déployé en 2015 et reconduit en 2016 et 2017. Les salariés ne sont pas actionnaires de la Société en tant que tels mais cela permet de lier plus étroitement leur contribution individuelle à la performance de la Société. BioFire a également déployé un plan similaire en 2016 et 2017.

Les actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice 2017 se répartissent comme suit :

Date d'attribution	Nombre d'actions attribuées	Cours de l'action (en euros)
28 février 2017	31 800	48,37
15 décembre 2017	8 316	73,75

#### 7.4.3.2 Rapport spécial sur les attributions gratuites d'actions et les attributions d'options de souscription

Ce rapport est établi conformément aux dispositions des articles L. 225-184 et L. 225-197-4 du Code de commerce.

Aucun plan d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société n'est en vigueur. Ni la Société, ni une société du Groupe n'a consenti d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société à un mandataire ou à un salarié au cours de l'exercice 2017. À la date du présent rapport, il n'existe aucune option de souscription ou d'achat d'actions de la Société susceptible d'être exercée.

Faisant utilisation de la délégation accordée par l'Assemblée générale mixte du 26 mai 2016 dans le cadre de plans d'attributions gratuites d'actions fixés par le Conseil d'administration, le Conseil d'administration a attribué, après consultation du Comité des ressources humaines, nominations et rémunérations, 40 116 actions, durant l'exercice clos le 31 décembre 2017.

À ce titre, la Société n'a procédé à aucune attribution gratuite d'actions à un mandataire social au titre de mandats détenus dans la Société ou dans une société contrôlée au sens de l'article L. 233-16 du Code de commerce.

Les actions attribuées gratuitement et non encore définitivement acquises à la clôture de l'exercice 2017 se répartissent comme suit :

Date d'attribution	Société qui emploie le bénéficiaire	Nombre d'actions attribuées	Catégorie de bénéficiaires
28 février 2017	bioMérieux SA	9 300	2 Global Leaders
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (A) 2017</b>		<b>9 300</b>	<b>2 Global Leaders</b>
28 février 2017	bioMérieux India Pvt Ltd	1 500	1 Global Leader
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (B) 2017</b>		<b>1 500</b>	<b>1 Global Leader</b>
28 février 2017	BioFire Defense	6 000	1 Global Leader
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (C) 2017</b>		<b>6 000</b>	<b>1 Global Leader</b>
28 février 2017	bioMérieux Shanghai	15 000	1 Global Leader
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER (D) 2017</b>		<b>15 000</b>	<b>1 Global Leader</b>
15 décembre 2017	bioMérieux Argentina SA	114	6 employees
	bioMérieux Australia Pty Ltd	181	10 employees
	bioMérieux Benelux SA	194	11 employees
	bioMérieux BTF Ltd	55	2 employees
	bioMérieux Canada Inc.	348	18 employees
	bioMérieux Chile Spa	288	17 employees
	bioMérieux Deutschland GmbH	578	34 employees
	bioMérieux Hellas SA	212	13 employees
	bioMérieux India Pvt Ltd	384	29 employees
	bioMérieux Italia spA	715	37 employees
	bioMérieux Korea Co., Ltd	322	14 employees
	bioMérieux Shanghai Biotech Co., Ltd	273	19 employees
	bioMérieux Espana SA	788	41 employees
	bioMérieux Shanghai Company Ltd	1 257	60 employees
	bioMérieux China Ltd	76	3 employees
	Applied Maths NV	193	9 employees
	bioMérieux Brasil Industria de Productos Laboratorias (Ltda)	114	6 employees
	bioMérieux Denmark ApS	43	2 employees
	bioMérieux Japan Ltd	144	6 employees
	bioMérieux Benelux BV	42	2 employees
	bioMérieux Portugal Lda	135	6 employees
	bioMérieux SSC Europe SpZoo	97	5 employees
	bioMérieux Sweden AB	68	3 employees
	bioMérieux Thailand Ltd	40	2 employees
	bioMérieux UK Ltd	369	20 employees
	bMx China Ltd	173	9 employees
	bioMérieux Suisse SA	40	2 employees
	bioMérieux Singapore Pte Ltd	137	8 employees
	bioMérieux Austria GmbH	19	1 employee
	bioMérieux Polska sp. z.o.o.	36	2 employees
	bioMérieux Colombia SAS	18	1 employee
	bioMérieux Mexico SA de CV	235	17 employees
	bioMérieux Moyen-Orient Fz-LLC	15	1 employee
	bioMérieux Suomi Oy	13	1 employee
<b>TOTAL PLAN OPUS INTERNATIONAL 2017</b>		<b>7 716</b>	<b>417 employees</b>
15 décembre 2017	bioMérieux SA	600	1 Global Leader
<b>TOTAL PLAN GLOBAL LEADER 2017</b>		<b>600</b>	<b>1 Global Leader</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>		<b>40 116</b>	

### Durée de la période d'acquisition

Dans les plans d'attribution d'actions gratuites 2017, une période d'acquisition de 3 ou 4 ans est prévue, à compter de la décision d'attribution avant que les bénéficiaires puissent devenir propriétaires des actions correspondantes.

### Critères et conditions d'attribution

Au cours de l'exercice, le Conseil d'administration a décidé, sur recommandation du Comité des ressources humaines, nominations et rémunérations, d'attribuer gratuitement des actions qui seront définitivement acquises, (i) sous condition de présence, (ii) sous

conditions de présence et de performance, ou (iii) sous conditions de présence et d'investissement (plan Opus International).

### Livraison des titres

À l'issue de la période d'acquisition, la Société, sous réserve du respect des conditions et critères d'acquisition fixés par le Conseil d'administration, transfère au bénéficiaire le nombre d'actions déterminé par le Conseil d'administration. Le bénéficiaire est actionnaire, mais il a l'obligation de conserver ses actions pendant la période de conservation fixée dans le plan, le cas échéant.

### Durée de la période de conservation

Les plans d'attribution gratuite d'actions 2017 ne prévoient aucune période de conservation

### Droits des bénéficiaires

Malgré l'incessibilité de ses actions, comme tout actionnaire, le bénéficiaire d'une attribution définitive peut exercer pendant la période de conservation les droits attachés aux actions attribuées :

- droit préférentiel de souscription ;
- droit de communication ;
- droit de participer aux Assemblées ;
- droit de vote ;
- droit aux dividendes et éventuellement réserves distribuées.

## 7.4.3.3 Historique des attributions d'actions gratuites (tableau 10)

Le tableau ci-dessous récapitule, au 31 décembre 2017, l'ensemble des modalités des attributions gratuites d'actions et d'actions de performance, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et pour certaines attributions, de conditions de performance fixées par le Conseil d'administration de la Société :

Date d'Assemblée	Nom du plan	Date du Conseil	Nombre total d'actions attribuées gratuitement	Nombre de bénéficiaires	Dont à mandataire social	Date d'acquisition des actions	Date de fin de période de conservation	Nombre cumulé d'actions annulées ou caduques	Actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice	Actions attribuées gratuitement restantes en fin d'exercice
26 mai 2016	Plan OPUS International	15 décembre 2017	7 716	417	0	15 décembre 2021	15 décembre 2021	0	0	7 716
26 mai 2016	Plan Global Leader	15 décembre 2017	600	1	0	15 décembre 2020	15 décembre 2020	0	0	600
26 mai 2016	Plan Global Leader (a) 2017	28 février 2017	9 300	2	0	28 février 2021	28 février 2021	0	0	9 300
26 mai 2016	Plan Global Leader (b) 2017	28 février 2017	1 500	1	0	28 février 2021	28 février 2020	0	0	1 500
26 mai 2016	Plan Global Leader 2017	28 février 2017	15 000	1	0	28 février 2020	28 février 2021	0	0	15 000
26 mai 2016	Plan Global Leader 2017	28 février 2017	6 000	1	0	28 février 2020	28 février 2020	0	0	6 000
26 mai 2016	Plan Global Leader 2016	15 décembre 2016	75 000 (a)	9	0	15 décembre 2019	15 décembre 2019	0	0	75 000
26 mai 2016	Plan Global Leader 2016	26 mai 2016	264 600 (b)	55	0	26 mai 2019	26 mai 2019	23 400	0	241 200
26 mai 2016	Plan Mandataire social	26 mai 2016	60 000 (a)	1	1	26 mai 2019	À la fin de son mandat	0	0	60 000
28 mai 2015	Plan Global Leader 2015	1 <sup>er</sup> mars 2016	2 700	3	0	1 <sup>er</sup> mars 2020	1 <sup>er</sup> mars 2020	900	0	1 800
28 mai 2015	Plan Global Leader 2015	17 décembre 2015	3 600	3	0	17 décembre 2019	17 décembre 2019	0	0	3 600
28 mai 2015	Plan Expatriés	28 août 2015	49 500	26	0	28 août 2019	28 août 2019	4 500	0	45 000
29 mai 2013	Plan US	2 septembre 2014	6 000	1	0	2 septembre 2018	2 septembre 2018	0	0	6 000
29 mai 2013	Plan Global Leader 2014	28 mai 2014	9 000 (a)	1	0	28 mai 2018	28 mai 2018	0	0	9 000
29 mai 2013	Plan Global Leader 2013	17 décembre 2013	42 000	3	0	18 décembre 2017	18 décembre 2017	0	42 000	0
29 mai 2013	Global Leader 2013	29 mai 2013	41 100	22	0	29 mai 2017	29 mai 2017	14 100	27 000	0

(a) Actions gratuites attribuées sous conditions de performance.

(b) Actions gratuites attribuées sous conditions de performance sauf 24 200 actions sous seules conditions de présence.

(c) Période de 2 ans additionnelle pour les bénéficiaires français.