

BILAN SOCIAL 2019



BILAN SOCIAL 2019 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
PAGE 19	2.5 CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 19	2.6 PARTICIPATION
PAGE 19	2.7 INTERESSEMENT
PAGE 19	2.8 PRIME SUR OBJECTIFS
PAGE 19	2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20	3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE <ul style="list-style-type: none">• 3.1.1. Accident du travail et de trajet
PAGE 22	3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none">• 3.2.1. Organisation du temps de travail• 3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23	4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES
PAGE 24	4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP
PAGE 25	4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE
PAGE 26	4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION
PAGE 27	4.5. CONGES DE FORMATION
PAGE 27	4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28	5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT <ul style="list-style-type: none">• 5.1.1. Subventions
PAGE 28	5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE <ul style="list-style-type: none">• 5.2.1. Cafétéria• 5.2.2. Tickets restaurant• 5.2.3 Médailles du travail• 5.2.4 Transports• 5.2.5 Perco

- 5.2.6 Opus
- 5.2.7 CESU
- 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE
PAGE 30	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 30	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 31	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

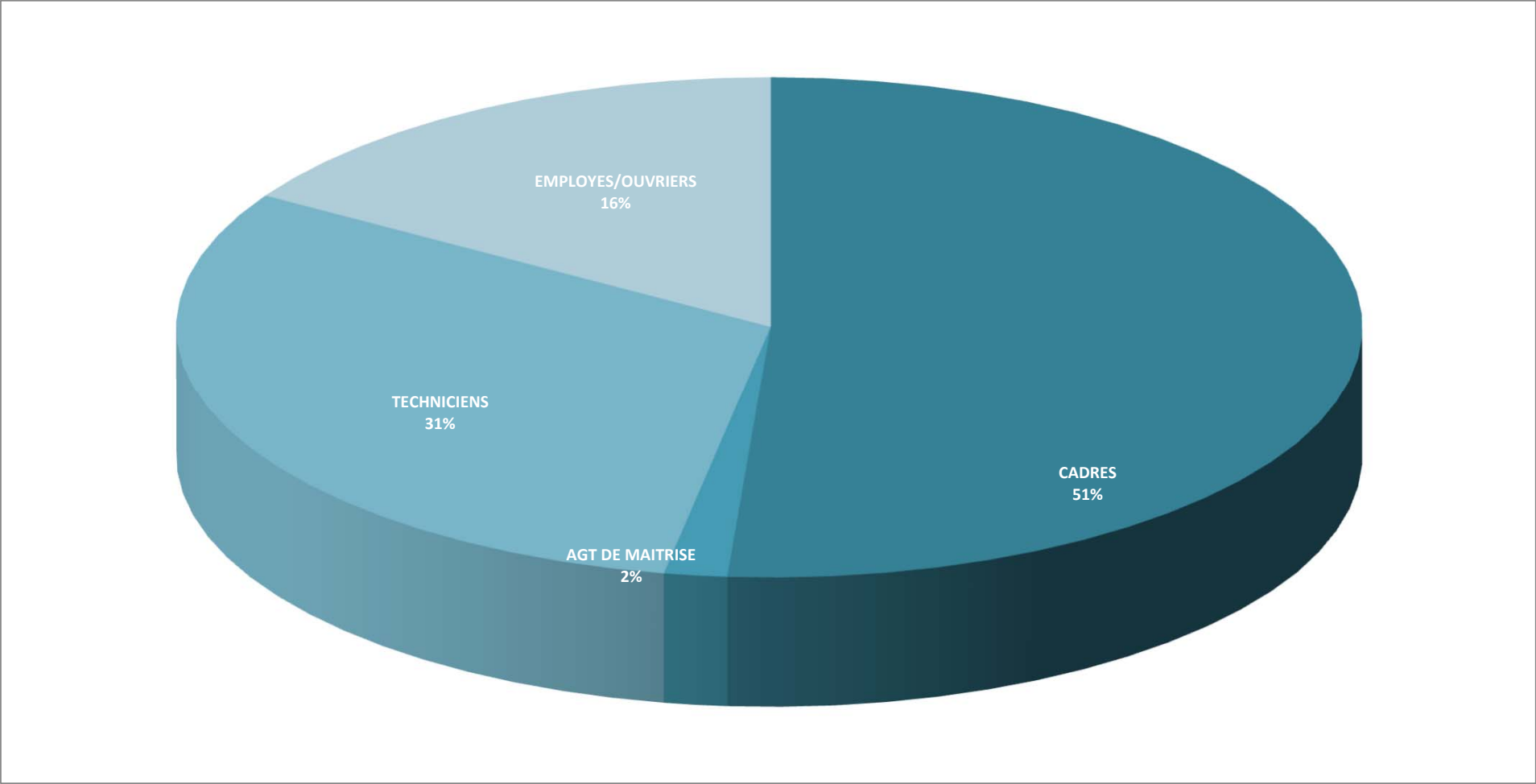
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	894	946	1015	16	22	19	878	860	835	360	341	324	2148	2169	2193
Hommes	926	951	989	44	46	48	394	398	377	316	319	310	1680	1714	1724
Total	1820	1897	2004	60	68	67	1272	1258	1212	676	660	634	3828	3883	3917
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	38	36	35	1	0	0	129	110	100	44	34	39	212	180	174
Hommes	22	19	19	0	0	0	74	71	60	27	31	33	123	121	112
Total	60	55	54	1	0	0	203	181	160	71	65	72	335	301	286
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	44	52	56	1	1	0	14	11	10	12	13	14	71	77	80
Hommes	38	38	44	1	2	2	7	7	6	11	11	8	57	58	60
Total	82	90	100	2	3	2	21	18	16	23	24	22	128	135	140

7,30 % de l'effectif au 31/12/2019 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 3,57% de l'effectif total au 31/12/2019

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES /OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
FEMMES	870	939	982	17	19	22	871	863	844	349	346	329	2107	2167	2177
HOMMES	921	939	968	46	46	47	382	396	390	311	312	309	1660	1693	1714
TOTAL	1791	1878	1950	63	65	69	1253	1259	1234	660	658	638	3767	3860	3891

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES /OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
FEMMES	777	857	922	14	21	19	731	743	745	305	305	294	1827	1926	1980
HOMMES	853	887	909	44	45	48	312	330	335	278	273	279	1487	1535	1571
TOTAL	1630	1744	1831	58	66	67	1043	1073	1080	583	578	573	3314	3461	3551

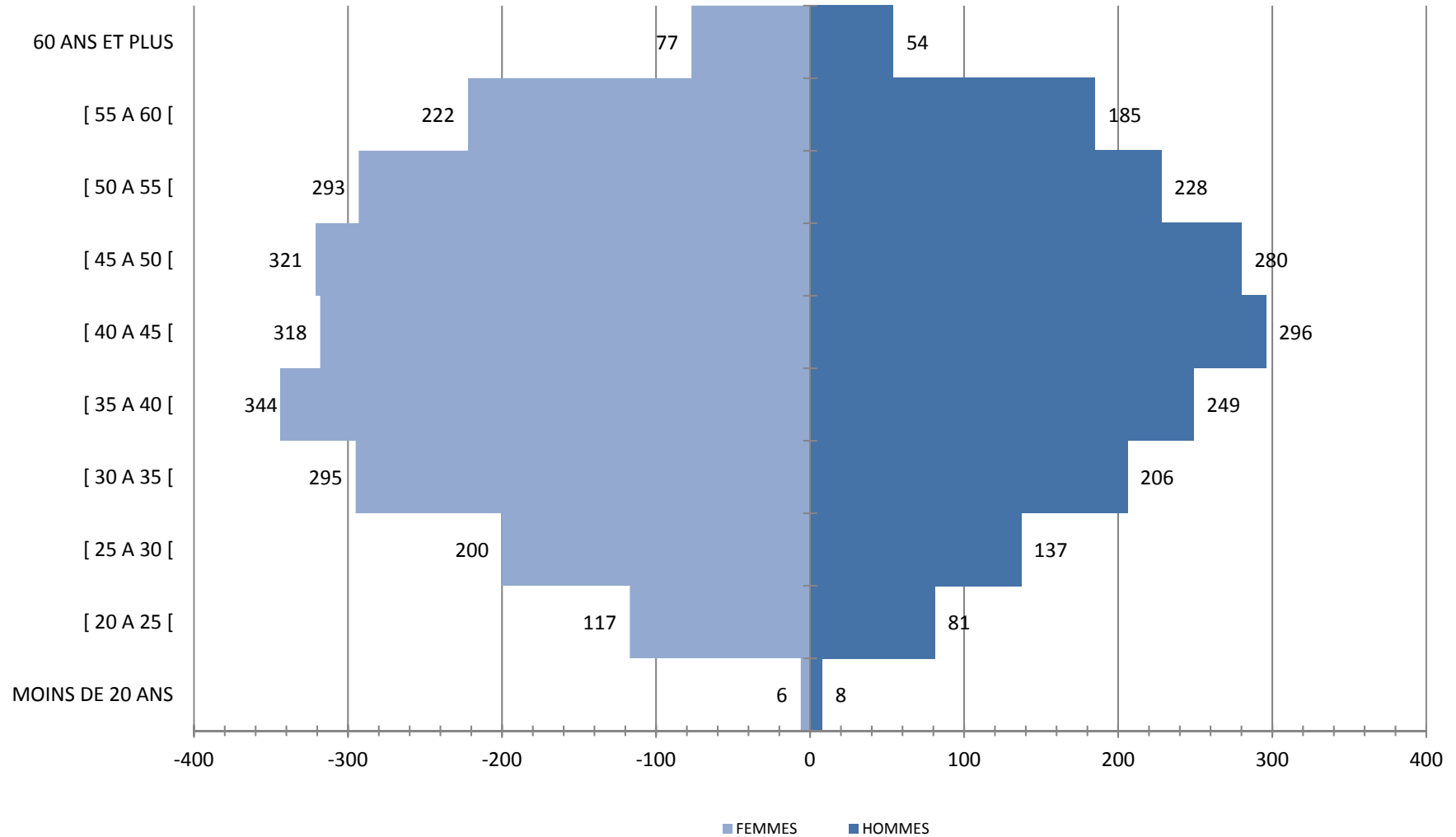
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
MOINS DE 20 ANS	6	10	6	6	9	8	12	19	14
[20 A 25 ANS [121	109	117	100	90	81	221	199	198
[25 A 30 ANS [235	216	200	149	147	137	384	363	337
[30 A 35 ANS [282	288	295	193	213	206	475	501	501
[35 A 40 ANS [356	362	344	267	265	249	623	627	593
[40 A 45 ANS [307	309	318	297	282	296	604	591	614
[45 A 50 ANS [293	305	321	259	274	280	552	579	601
[50 A 55 ANS [297	298	293	224	218	228	521	516	521
[55 A 60 ANS [189	203	222	147	170	185	336	373	407
60 ANS ET PLUS	62	69	77	38	46	54	100	115	131
AGE MOYEN	40,97	41,36	41,68	41,39	41,61	42,18	41,15	41,47	41,90

Age moyen	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Cadres	41,61	41,90	42,22	43,72	43,95	44,21	42,68	42,93	43,20
Agents de Maîtrise	36,94	37,64	38,16	42,52	42,80	43,81	41,03	41,13	42,21
Techniciens	40,21	40,74	41,23	37,61	37,93	38,76	39,40	39,85	40,46
Employés-Ouvriers	41,38	41,64	41,38	39,11	39,03	39,63	40,32	40,38	40,52

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

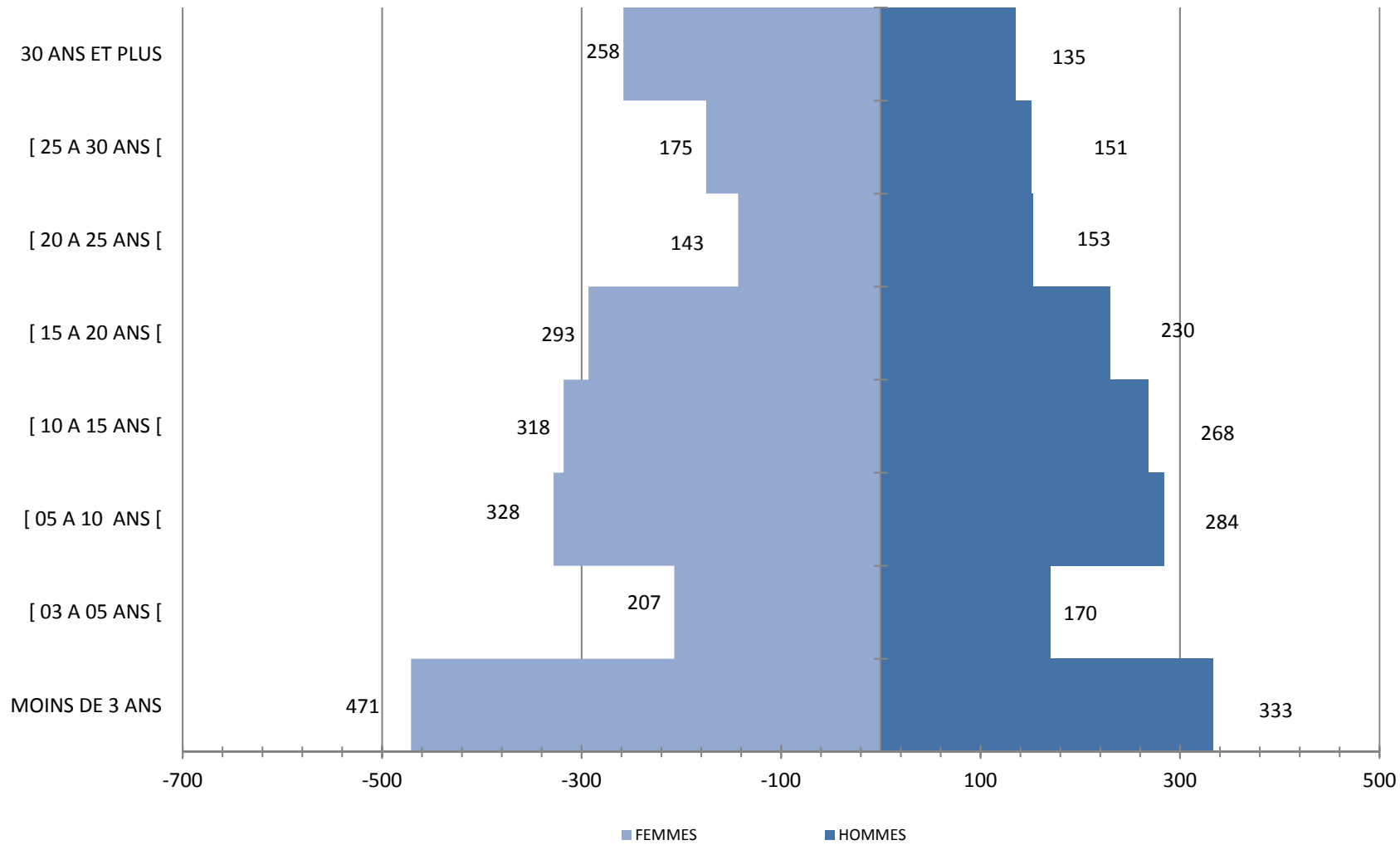


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
MOINS DE 3 ANS	502	485	471	357	363	333	859	848	804
[03 A 05 ANS [140	167	207	126	133	170	266	300	377
[05 A 10 ANS [376	347	328	334	321	284	710	668	612
[10 A 15 ANS [292	316	318	229	257	268	521	573	586
[15 A 20 ANS [254	265	293	205	208	230	459	473	523
[20 A 25 ANS [164	170	143	161	156	153	325	326	296
[25 A 30 ANS [214	177	175	168	153	151	382	330	326
30 ANS ET PLUS	206	242	258	100	123	135	306	365	393
ANCIENNETE MOYENNE	12,79	13,01	13,18	12,25	12,32	12,69	12,55	12,70	12,96

Ancienneté moyenne	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Cadres	12,35	12,46	12,44	13,12	13,18	13,27	12,74	12,82	12,85
Agents de Maîtrise	8,69	10,45	11,05	14,16	14,43	15,06	12,70	13,15	13,93
Techniciens	13,94	14,20	14,80	11,81	12,09	12,97	13,28	13,53	14,23
Employés-Ouvriers	11,27	11,67	11,41	9,97	9,74	10,12	10,66	10,74	10,78

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU ET PAR SEXE

NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
1	24	15	13	13	17	5	37	32	18
2	177	168	146	112	112	109	289	280	255
3	159	158	158	192	190	193	351	348	351
4	266	249	237	176	179	172	442	428	409
5	344	337	308	143	150	134	487	487	442
6	281	294	314	113	110	116	394	404	430
7A	3	2	2	5	5	6	8	7	8
7B	399	421	425	270	273	276	669	694	701
8	342	367	418	334	352	376	676	719	794
9	82	86	92	133	130	136	215	216	228
10	46	46	53	89	94	100	135	140	153
11	21	23	23	88	88	88	109	111	111
12	4	3	4	12	14	13	16	17	17
TOTAL	2148	2169	2193	1680	1714	1724	3828	3883	3917

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
FEMMES	36,75	44,58	32,17	1,58	0,00	0,00	120,67	118,08	106,83	36,58	35,75	35,25	195,58	198,42	174,25
HOMMES	22,83	19,50	18,75	0,25	0,00	0,00	66,67	71,08	67,25	23,67	28,67	31,00	113,42	119,25	117,00
TOTAL	59,58	64,08	50,92	1,83	0,00	0,00	187,34	189,17	174,08	60,25	64,42	66,25	309,00	317,67	291,25

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
CDD SURCROIT	31,67	32,08	25,75	0,25	0,00	0,00	30,50	26,67	21,08	21,00	19,25	19,58	83,42	78,00	66,41
CDD REMPLACEMENT	13,33	18,25	14,00	1,58	0,00	0,00	31,83	33,42	27,00	7,67	8,17	5,42	54,41	59,83	46,42
AUTRES CDD	14,58	13,75	11,17	0,00	0,00	0,00	125,00	129,08	126,00	31,58	37,00	41,25	171,16	179,83	178,42
TOTAL	59,58	64,08	50,92	1,83	0,00	0,00	187,33	189,17	174,08	60,25	64,42	66,25	308,99	317,67	291,25

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2017	2018	2019
A)	348 403	328 590	346 588
B)	1940	2449	2 391
C)	180	134	145
D)	203	189	199
E)	104 (pour 20566h)	42 (pour 9445h)	72 (pour 17787h)
F)	588	270	507

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2019 *(y compris les emplois d'été)* **12 565 460 €**

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2019 = **167**

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
ENTREES															
- CDI	120	117	139	1	2	0	41	39	16	40	34	17	202	192	172
- CDD	67	68	52	1	0	0	197	164	139	59	60	50	324	292	241
TOTAL ENTREES :	187	185	191	2	2	0	238	203	155	99	94	67	526	484	413
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	9	5	14	0	0	0	0	1	0	0	0	0	9	6	14
- DEMISSION	53	29	33	0	0	1	12	6	15	8	6	5	73	41	54
- LICENCIEMENT	9	14	7	0	0	0	9	10	8	7	8	9	25	32	24
- DEPART ESSAI	2	8	5	0	0	0	4	3	4	3	2	3	9	13	12
- FIN DE CDD	34	44	32	2	1	0	128	152	133	28	44	35	192	241	200
- DECES	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	1	2	2
- RETRAITE	14	14	12	1	0	0	10	10	12	6	12	8	31	36	32
- RUPTURE CDD	3	5	2	0	0	0	8	9	8	3	6	2	14	20	12
- RUPTURE CONV.	19	22	11	1	0	1	11	10	9	3	6	8	34	38	29
TOTAL SORTIES :	144	141	116	4	1	2	182	203	189	58	84	72	388	429	379
ECART (E/S) :	43	44	75	-2	1	-2	56	0	-34	41	10	-5	138	55	34

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2017	2018	2019
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	10,30%	11,11%	9,74%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
FEMMES	16	17	10	1	0	0	14	19	10	5	8	1	36	44	21
HOMMES	9	9	9	0	0	0	4	7	8	4	2	2	17	18	19
TOTAL	25	26	19	1	0	0	18	26	18	9	10	3	53	62	40

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN *

PASSAGE AU NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
2	13	11	6	8	5	8	21	16	14
3	19	15	19	15	13	17	34	28	36
4	5	12	9	9	13	11	14	25	20
5	20	13	20	6	12	10	26	25	30
6	25	24	44	13	12	22	38	36	66
7B	17	18	21	15	13	12	32	31	33
8	33	27	36	23	17	17	56	44	53
9	14	6	13	16	8	15	30	14	28
10	4	2	5	8	11	8	12	13	13
11	2	3	3	3	5	4	5	8	7
12	0	1	0	0	1	0	0	2	0
TOTAL	152	132	176	116	110	124	268	242	300

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2017		2018		2019	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 453 167		6 702 374		6 773 498	
MALADIE	214 219	3,32%	253 628	3,78%	237 144	3,50%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	8 555	0,13%	9 057	0,14%	8 832	0,13%
MATERNITE / PATERNITE	68 384	1,06%	74 428	1,11%	64 804	0,96%
TOTAL HEURES	291 158	4,51%	337 113	5,03%	310 780	4,59%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2017	2018	2019
Effectif d'assujettissement	3359	3579	3611
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	201	214	216
Salariés handicapés employés (UB)	137,76	147,77	153,86
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	7	3	2
Contrats de sous-traitance ESAT (UB)	15,14	15,21	12,98
Taux d'emploi	4,55%	4,55%	4,97%
Nombre d'unités manquantes avant minoration	48,10	51,02	49,16
Minoration	43,5	50,5	52,5
Nombre d'handicapés employés (UB)	196,40	213,48	219,34
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	26 938 € (4,6 UNITES)	3 082 € (0,52 UNITES)	0 €

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroit - intérimaires de surcroit) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2017	2018	2019
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	7	7	3

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
FEMMES	4 050	4 082	4 166	2 699	2 764	2 848	2 511	2 555	2 613	2 121	2 167	2 178	1 924	1 957	1 989	3 088	3 155	3 270
HOMMES	4 864	4 984	5 014	2 929	2 943	3 008	2 471	2 506	2 564	2 288	2 297	2 383	1 957	1 975	2 020	3 744	3 841	3 936
MOYENNE	4 459	4 532	4 582	2 867	2 886	2 963	2 499	2 541	2 598	2 155	2 190	2 225	1 940	1 966	2 005	3 375	3 456	3 561

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
FEMMES	4 124	4 134	4 197	2 719	2 775	2 848	2 563	2 591	2 638	2 137	2 167	2 215	1 969	1 983	2 009	3 138	3 186	3 277
HOMMES	4 954	5 038	5 082	2 929	2 955	3 008	2 517	2 536	2 575	2 422	2 297	2 383	1 989	2 012	2 038	3 823	3 899	3 951
MOYENNE	4 553	4 591	4 633	2 878	2 898	2 963	2 549	2 575	2 619	2 190	2 190	2 257	1 979	1 997	2 023	3 443	3 500	3 573

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2019 = **18,36%**

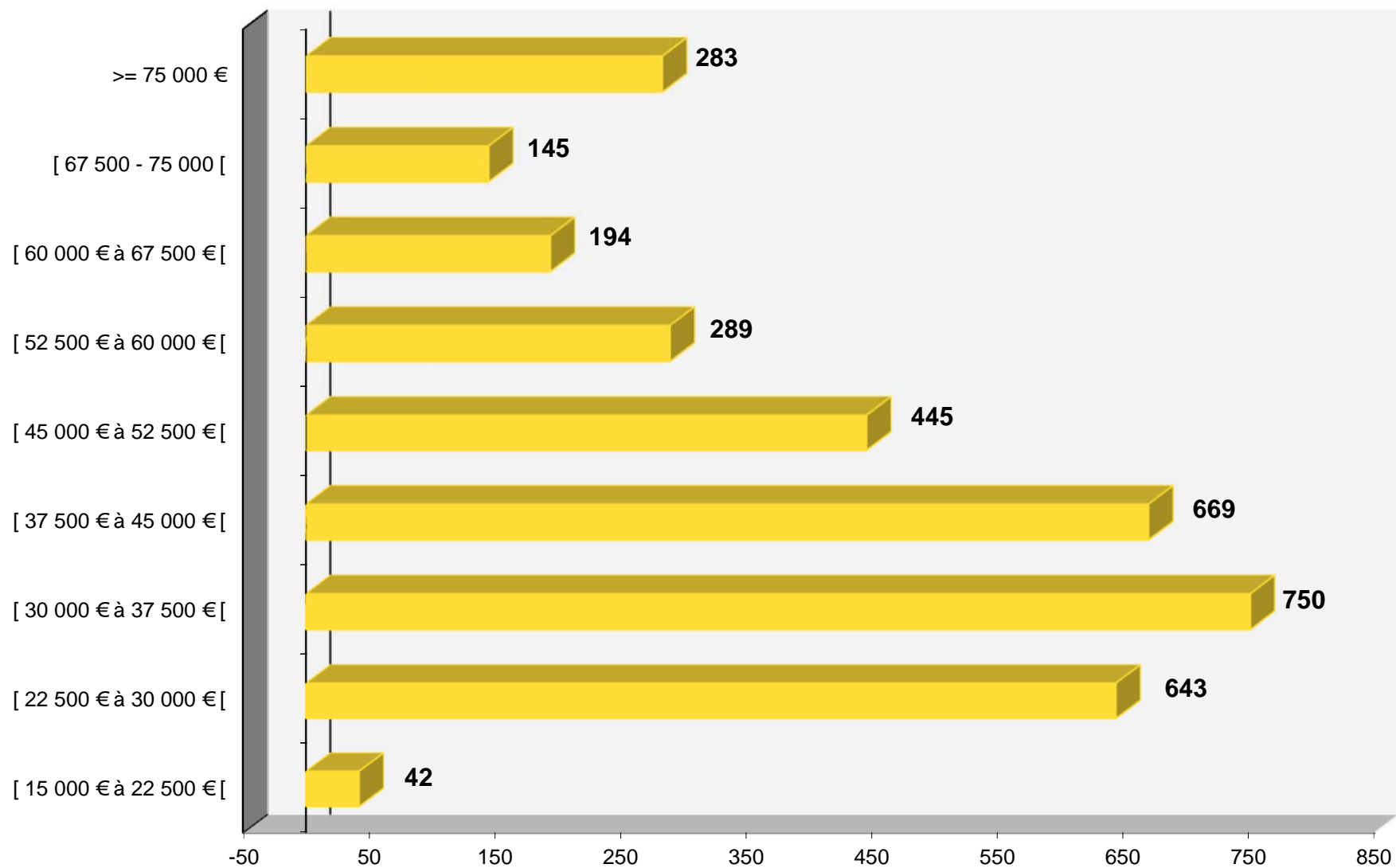
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,05**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2019



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2017	2018	2019
10 378 952 €	7 726 869 €	6 189 454 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2017	2018	2019
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2017	2018	2019
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2017	2018	2019
13 463 350 €	17 231 463 €	16 469 294 €

2.7.2. Valeur du point :

2017	2018	2019
0,050797819	0,055427414	0,060130805
1 846,45 €	2 557,42 €	2 016,79

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2017	2018	2019
14 083 273 €	15 217 504 €	15 920 100 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2017	2018	2019
1 469 941 €	1 472 997 €	1 575 174 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2016	2018	2019
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	226	238	212
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	41	49	42
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	30	29	26
Taux de fréquence des accidents de travail *	5,06	4,77	4,27
Nombre de journées perdues	943	1079	690
Taux de gravité des accidents de travail **	0,16	0,18	0,11
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	20	15	18
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	51	49	39

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2017	2018	2019
Nombre d'accidents de trajet	22	34	39
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	10	10	18

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2017	2018	2019
SITE DE MARCY				
	TAUX *	1,00%	0,97%	0,91%
	MONTANT	561 128 €	600 728 €	542 684 €
SITE DE PARIS				
	TAUX *	0,90%	0,84%	0,78%
	MONTANT	2 085 €	872 €	832 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE				
	TAUX *	1,00%	1,00%	0,78%
	MONTANT	333 487 €	330 612 €	244 153 €
SITE DE CRAPONNE				
	TAUX *	0,99%	0,99%	1,06%
	MONTANT	435 158 €	426 978 €	535 183 €
SITE DE LA BALME				
	TAUX *	1,24%	1,11%	0,97%
	MONTANT	227 641 €	209 234 €	193 868 €
SITE DE L'IDC				
	TAUX *	1,03%	0,91%	0,82%
	MONTANT	25 643 €	26 155 €	24 948 €
SITE DE GRENOBLE				
	TAUX *	1,22%	1,18%	0,87%
	MONTANT	96 859 €	99 861 €	78 072 €
SITE DE VERNIOLLE				
	TAUX *	0,91%	0,85%	0,79%
	MONTANT	27 791 €	27 321 €	24 795 €
SITE DE COMBOURG				
	TAUX *	1,68%	1,40%	1,70%
	MONTANT	117 416 €	98 095 €	122 781 €
SITE DE BRUZ				
	TAUX *	0,91%	0,85%	0,78%
	MONTANT	30 969 €	27 867 €	25 560 €
SITE D'IVRY				
	TAUX *	0,91%	0,84%	0,78%
	MONTANT	9 154 €	3 883 €	2 492 €
TOTAL		1867331	1851606	1795368

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2017	2018	2019
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	520	502	527
dont congés parentaux à temps partiel	100	88	96
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	622	626	545
dont effectif âgé de plus de 50 ans	88	102	101
* Effectif travaillant en horaire fixe	34	29	29
* Effectif travaillant en horaire de nuit	92	98	119
dont effectif âgé de plus de 50 ans	19	25	27
* Effectif travaillant en fin de semaine	46	36	41
* Effectif soumis à l'astreinte	103	108	118
* Effectif travaillant en horaire variable	1 239	1 234	1 178
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	319	217	228
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	1	0	2
* Nombre de jours fériés payés	8	8	10

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

29	29	41
----	----	----

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2017		2018		2019	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	1 075	23%	905	20%	915	20%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 688	36%	1 593	36%	1 552	34%
Cadres	1 904	41%	1 931	44%	2 054	45%
Total	4 667	100%	4 429	100%	4 521	100%

Femmes	2 636	56%	2 493	56%	2 515	56%
Hommes	2 031	44%	1 936	44%	2 006	44%
Total	4 667	100%	4 429	100%	4 521	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	533	809	
	Tech/AM	866	1 158	
	Cadres	591	820	
Total		1 990	2 787	2,9%
ACHATS	Empl/Ouvr	1	2	
	Tech/AM	8	13	
	Cadres	72	850	
Total		81	865	0,9%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	111	18	
	Tech/AM	372	143	
	Cadres	346	203	
Total		829	364	0,4%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	1	14	
	Tech/AM	24	198	
	Cadres	30	122	
Total		55	334	0,3%
BUSINESS /CLIENT	Empl/Ouvr	6	41	
	Tech/AM	208	1 059	
	Cadres	261	1 793	
Total		475	2 893	3,0%
DEVELOPPEMENT /COMMUNICATION	Empl/Ouvr	79	471	
	Tech/AM	356	2 309	
	Cadres	717	5 346	
Total		1 152	8 126	8,4%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	491	200	
	Tech/AM	2 667	1 236	
	Cadres	5 079	3 138	
Total		8 237	4 574	4,7%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	10	12	
	Tech/AM	118	249	
	Cadres	578	2 658	
Total		706	2 919	3,0%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	40	199	
	Cadres	127	1 078	
Total		167	1 277	1,3%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	1 144	3 103	
	Tech/AM	1 998	6 637	
	Cadres	1 668	5 716	
Total		4 810	15 456	15,9%
LANGUES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	28	558	
	Cadres	26	581	
Total		54	1 139	1,2%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	4	28	
	Tech/AM	110	903	
	Cadres	445	5 830	
Total		559	6 761	6,9%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	2	1	
	Cadres	69	727	
Total		71	728	0,7%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	27	158	
	Tech/AM	198	1 472	
	Cadres	671	5 263	
Total		896	6 893	7,1%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2019 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	503	2 612	
	Tech/AM	692	4 134	
	Cadres	361	2 847	
Total		1 556	9 593	9,9%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	128	1 887	
	Cadres	606	8 725	
Total		734	10 612	10,9%
QUALITE	Empl/Ouvr	486	694	
	Tech/AM	1 609	2 877	
	Cadres	2 716	8 069	
Total		4 811	11 640	12,0%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	88	58	
	Tech/AM	506	323	
	Cadres	424	512	
Total		1 018	893	0,9%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	15	167	
	Tech/AM	106	980	
	Cadres	172	2 344	
Total		293	3 491	3,6%
SYSTEMES D'INFORMATION	Empl/Ouvr	126	60	
	Tech/AM	834	760	
	Cadres	1 719	3 781	
Total		2 679	4 601	4,7%
TUTORAT	Empl/Ouvr	71	285	
	Tech/AM	68	297	
	Cadres	44	122	
Total		183	704	0,7%
VENTES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	1	14	
	Cadres	46	653	
Total		47	667	0,7%
TOTAUX	Empl/Ouvr	3 696	8 732	
	Tech/AM	10 939	27 407	
	Cadres	16 768	61 178	
Total		31 403	97 317	100,0%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	18 053	57,49%
Hommes	13 350	42,51%
Total	31403	100,00%
Formations Externes	9 990	31,81%
Formations Internes	21 413	68,19%
Total	31403	100,00%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Employés/Ouvriers	10 421	7 651	8 730	0	0	0	10 421	7 651	8 730
Techniciens/Agts Maîtrise	32 613	27 928	27 410	0	0	0	32 613	27 928	27 410
Cadres	60 404	55 212	61 177	0	0	0	60 404	55 212	61 177
Total	103 438	90 791	97 317	0	0	0	103 438	90 791	97 317
Femmes	57 266	51 261	54 467	0	0	0	57 266	51 261	54 467
Hommes	46 172	39 530	42 850	0	0	0	46 172	39 530	42 850
Total	103 438	90 791	97 317	0	0	0	103 438	90 791	97 317
Formations externes	60 168	55 609	58 709	0	0	0	60 168	55 609	58 709
Formations internes	43 270	35 182	38 608	0	0	0	43 270	35 182	38 608
Total	103 438	90 791	97 317	0	0	0	103 438	90 791	97 317
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

Selon l'accord national interprofessionnelle du 14 déc 2013 et de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014 (mise en œuvre 1er janvier 2015)

	2017	2018	2019
Masse salariale brute de référence :	180 076 894 €	186 376 872 €	190 243 399 €
Autres financements pour la formation (1% MS* + 1% MS CDD versé à OPCA)	1 672 253 €	1 829 720 €	1 888 559 €
* CIF 0,20% - Professionnalisation 0,40% - CPF 0,20% - FPSPP 0,20%			
Formations financées par la contribution obligatoire dont :	2 092 977 €	1 343 064 €	1 174 702 €
CPF sur temps de travail	1 023 269 €	182 299 €	120 092 €
Période de professionnalisation	137 018 €	96 507 €	16 300 €
Contrat de professionnalisation	932 690 €	1 064 258 €	1 038 310 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :	6 491 641 €	5 993 225 €	6 296 205 €
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES	8 163 894 €	7 822 945 €	8 184 764 €
% / Masse salariale brute	4,53%	4,19%	4,30%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

2017	2018	2019
6	9	4

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2017	2018	2019
67	60	57

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2017	2018	2019
MARCY	814 055 €	881 641 €	847 046 €
CRAPONNE	483 099 €	473 092 €	533 245 €
LA BALME - IDC	241 056 €	249 472 €	260 430 €
GRENOBLE	90 387 €	96 061 €	100 826 €
VERNIOLLE	30 421 €	31 543 €	30 949 €
KCI	141 753 €	131 959 €	129 936 €
TOTAL	1 800 771 €	1 863 769 €	1 902 432 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2017	2018	2019
* COUT POUR LA SOCIETE	1 927 910 €	2 001 267 €	2 032 591 €
- pour un nombre de repas salariés	515 136	529 422	533 598
- soit par repas	3,74 €	3,78 €	3,81 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 368 518 €	1 404 890 €	1 276 880 €
* COUT TOTAL	3 296 428 €	3 406 156 €	3 309 471 €
- soit par repas	6,40 €	6,43 €	6,20 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2017	2018	2019
* COUT POUR LA SOCIETE	326 843 €	310 294 €	304 527 €
- pour un nombre de tickets	75 626	71 544	70 311
- soit en moyenne par tickets	4,32 €	4,34 €	4,33 €
* COUT POUR LES SALARIES	217 856 €	206 821 €	202 927 €
* COUT TOTAL	544 699 €	517 115 €	507 454 €
- soit par tickets	7,20 €	7,23 €	7,22 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2017	2018	2019
165 médailles	155 médailles	212 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2017	2018	2019
77 800 €	93 291 €	115 209 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2017	2018	2019
1 429 665 €	1 515 267 €	1 628 682 €

Taux de participation des collaborateurs :

2017	2018	2019
54,7%	56,2%	58,2%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux

Montant de l'abondement :

2017	2018	2019
0 €	202 700 €	465 733 €

Taux de participation des collaborateurs :

2017	2018	2019
0,0%	50,4%	57,3%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2017	2018	2019
212 600 €	201 300 €	263 900 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2017*	2018	2019
72 273 €	73 602 €	65 277 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2017	2018	2019
255 401 €	263 579 €	263 154 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2017	2018	2019
15 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

6.1.1. COMPOSITION DU C.C.E (au 31 octobre 2019)

SYNDICAT	COLLEGE	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	8
	TECHNICIENS	7
C.G.T.	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	1
	EMPLOYES/OUVRIERS	4
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	1
TOTAL		22

6.1. CSEC

6.1.1. COMPOSITION DU C.S.E.C (au 31 décembre 2019)

SYNDICAT	COLLEGE	TITULAIRES	SUPPLEANTS	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	7	5	12
	TECHNICIENS	3	5	8
	EMPLOYES/OUVRIERS	2	1	3
C.G.T.	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	2	2	4
	EMPLOYES/OUVRIERS	2	2	4
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0	0	0
	TECHNICIENS	0	0	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	0	0	0
TOTAL		16	15	31

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS en 2019

C.C.E
10

CSEC
1

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Accord d'intéressement pour les années 2019 à 2021 - 29 Janvier 2019 - unanime
Accord Qualité de Vie au Travail - 31 janvier 2019 - unanime
NAO 2019 - 12 Février 2019 - unanime
Avenant n°8 à l'accord PEE - 10 Avril 2019 - unanime
Accord supplément d'intéressement - 10 Avril 2019 - unanime
Accord relatif au Dialogue Social - 4 Juillet 2019 - unanime
Protocole d'accord pré électoral - 4 Juillet 2019 - unanime
Avenant n°1 au Protocole d'accord pré électoral - 12 Juillet 2019 - unanime

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2019 au 31/10/2023 (mandat quadriennal : disposition de l'accord d'entreprise du 04/07/2019)
L'entreprise a eu recours pour la troisième fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé du 10/10 au 14/10/2019. Un second tour a été organisé du 17/10 au 21/10/2019 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre suffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir
Les CSE ont élu leurs représentants au CSEC, dont le mandat va du 01/11/2019 au 31/10/2023.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en août et décembre 2019

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société	5
----------------------	----------

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société	0
----------------------	----------